

PROGRAMMAZIONE ANNUALE DELLE ATTIVITÀ RICERCA DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE, DELLA COMUNICAZIONE E DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI ANNO 2018

Approvata dal Consiglio di Dipartimento del giorno 8 marzo 2018

SOMMARIO

RIFERIMENTI	2
INTRODUZIONE.....	3
Parte 1 RISORSE DISPONIBILI.....	5
RISORSE ECONOMICHE: FONDI INDIVIDUALI DI RICERCA (cosiddetta QV1 -QUOTA VARIABILE 1).....	5
RISORSE ECONOMICHE: FONDI DIPARTIMENTALI DI RICERCA (cosiddetta QV2 - QUOTA VARIABILE 2)....	6
RISORSE ECONOMICHE: FFABR	15
RISORSE ECONOMICHE: PROGETTI E ACCORDI DI RICERCA.....	15
RISORSE UMANE: DOCENTI	15
RISORSE UMANE: VISITING PROFESSORS.....	16
RISORSE UMANE: ASSEGNI e BORSE DI RICERCA	16
RISORSE UMANE: PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	16
RISORSE STRUMENTALI: CENTRI E LABORATORI DI RICERCA.....	16
RISORSE STRUMENTALI: BIBLIOTECHE	17
RISORSE STRUMENTALI: ATTORI DELLA QUALITÀ DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE.....	18
RISORSE STRUMENTALI: HOUSE ORGAN.....	19
RISORSE STRUMENTALI: COLLANE DI DIPARTIMENTO.....	19
Parte 2 OBIETTIVI.....	20
OBIETTIVO 1 (priorità 4)	21
OBIETTIVO 2 (priorità 4)	24
OBIETTIVO 3 (priorità 1)	26
OBIETTIVO 4 (priorità 3)	29
OBIETTIVO 5 (priorità 2)	31
OBIETTIVO 6 (priorità 3)	33
Appendice: TABELLE DI MONITORAGGIO.....	35

RIFERIMENTI

La presente relazione viene redatta sulla base dei riferimenti normativi e delle delibere degli organi accademici di seguito indicati:

- **Statuto di Ateneo**, articolo 30 comma 2: “Il Consiglio approva, su proposta del Direttore, la relazione annuale sulle attività di formazione e di ricerca, tenendo conto degli obiettivi prefissati e degli indicatori di autovalutazione definiti dall’Ateneo e dagli organismi esterni preposti alla valutazione.”
- **Regolamento generale di Organizzazione**, art. 75 comma 1: “Il Direttore del dipartimento esercita le seguenti funzioni: [...] b) propone al Consiglio di dipartimento la relazione annuale sulle attività didattiche e di ricerca, in correlazione agli obiettivi prefissati e agli indicatori definiti dall’Università e dagli organismi esterni preposti alla valutazione, in conformità alle disposizioni nazionali vigenti”
- **Delibera del Senato Accademico del 27.01.2015** “Linee di indirizzo per l’assicurazione della qualità e della ricerca di dipartimento”: Il Comitato per la Ricerca Dipartimentale “Supporta il direttore nelle attività di programmazione e di coordinamento delle azioni finalizzate allo sviluppo della ricerca scientifica (a tale riguardo, formula proposte al Consiglio di Dipartimento) e nell’elaborazione della programmazione annuale e pluriennale della ricerca”.
- **Delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze politiche, della Comunicazione e delle Relazioni internazionali del 17 dicembre 2014, punto 5.3 o.d.g.** “Ricerca scientifica SPOCRI: determinazioni generali e politica della qualità”, che ha istituito il sistema di assicurazione della qualità della ricerca dipartimentale,
- **Delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze politiche, della Comunicazione e delle Relazioni internazionali del 1 aprile 2015, punto 6.1 o.d.g.** “Linee operative per la politica della qualità della ricerca dipartimentale”,

In particolare, per quanto riguarda l’anno 2018, si terrà conto di:

- **Esiti dell’audizione del Nucleo di Valutazione e del Presidio di Qualità** tenutasi il 19 ottobre 2017,
- **Verbale del Gruppo di Riesame della Ricerca Dipartimentale** del 10 maggio 2017,
- **Verbale del Comitato Dipartimentale della Ricerca** del giorno 8 novembre 2017,
- **Piano triennale della Performance di Ateneo del Triennio 2018/2020** approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 26.01.2018,
- **Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali** italiane pubblicate dall’ANVUR nel Luglio 2015.

INTRODUZIONE

Il 2018 sarà l'ultimo anno di attuazione del Piano Strategico quinquennale approvato dal Senato Accademico del 24 settembre 2013 e dal Consiglio di Amministrazione del 27 settembre dello stesso anno.

Gli obiettivi della Ricerca SPOCRI furono individuati dal Consiglio di Dipartimento del 17 dicembre 2014, al fine di adeguare gli obiettivi dipartimentali agli obiettivi strategici di Ateneo. Con delibera del 1 aprile 2015, poi, il Consiglio di Dipartimento definì la strategia di assicurazione della qualità della ricerca dipartimentale, volta ad assicurare che l'assegnazione delle risorse per la ricerca fosse funzionale al raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Al termine del 2018 sarà quindi necessario monitorare il grado di raggiungimento degli obiettivi non solo su base annuale, ma anche su base pluriennale. A tale scopo, accogliendo le indicazioni del Gruppo di Riesame del 10/05/2017 e del Comitato Dipartimentale della Ricerca del giorno 08/11/2017, l'UO Ricerca ed Internazionalizzazione ha messo in piedi un sistema di monitoraggio più puntuale e completo, sebbene sussistano delle difficoltà di reperimento dati che potrebbero essere risolte nel corso dell'anno se venisse assegnata una ulteriore unità di personale tecnico amministrativo al Dipartimento, come richiesto nel 2017 al Direttore Generale dell'Università. Ad ogni modo, nella presente relazione programmatica verranno previste modifiche agli indicatori adottati negli anni precedenti, affinché siano più funzionali alla situazione attuale.

Nel 2018 sarà anche necessario contribuire alla riflessione, che si svolgerà a livello di Ateneo, finalizzata alla definizione del prossimo piano strategico. Il Dipartimento SPOCRI, facendo tesoro dell'esperienza maturata negli anni passati, potrà portare il suo contributo al dibattito nelle sedi che verranno coinvolte per la pianificazione del successivo quinquennio.

Va aggiunto che, come è emerso durante l'audizione a cui è stato sottoposto il Dipartimento in data 19/10/2017, la qualità della ricerca dipartimentale, così come quella dei Corsi di Studio, deve tenere conto delle Linee guida AVA 2.0 "Accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari" diramate dall'ANVUR il 10/08/2017.

La presente relazione programmatica integra anche quanto previsto dalla normativa in merito alla performance di Ateneo. L'articolo 4 del D.lgs. n. 150/2009, recentemente novellato, prevede che le prime tre fasi del ciclo di gestione della performance siano:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente,
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi.

Lo spirito della presente strategia è esattamente quella di allocare le risorse agli obiettivi della ricerca dipartimentale, tenendo conto dei risultati dichiarati nella Relazione annuale 2017 e soprattutto delle situazioni problematiche per le quali vengono individuate delle azioni di miglioramento. Nel corso dell'anno verrà svolto il monitoraggio ai fini di eventuali interventi correttivi, secondo quanto indicato nella parte 2 della relazione, in riferimento ad ognuno degli obiettivi dichiarati.

Vanno richiamate inoltre le vigenti Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance del università statali italiane, pubblicate dall'ANVUR nel 2015, che raccomandano un puntuale raccordo tra le "due anime dell'università" (componente accademica e componente amministrativa) ed evidenziano che "l'amministrazione incide in modo determinante nello svolgimento delle attività accademiche (in positivo e in negativo)."

Pertanto, nella redazione del presente piano programmatico si è tenuto conto anche degli obiettivi operativi assegnati all'amministrazione del Dipartimento dal Piano della performance approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 gennaio 2018. Il piano della performance risponde agli stessi obiettivi

generali strategici di Ateneo a cui si ispirano gli obiettivi della ricerca dipartimentale. Quindi il collegamento tra i due verrà riportato nella parte 2 della Relazione.

Ultimo dato, ma non meno importante dei precedenti: nel 2018 è atteso anche l'avvio della compilazione delle schede SUA-RD per gli anni 2014, 2015, 2016, 2017.

La redazione della presente relazione programmatica vuole dunque tenere in considerazione sia elementi funzionali al dibattito interno sugli obiettivi futuri dell'Università di Macerata, sia punti di attenzione evidenziati da ANVUR nelle linee guida AVA 2.0, sia, infine, alcuni aspetti che potranno essere utili per la compilazione della Scheda SUA-RD.

Essa viene proposta prendendo inizialmente atto delle risorse economiche, strumentali ed umane assegnate alla Ricerca Dipartimentale (Parte 1), e successivamente individuando gli obiettivi da perseguire (Parte 2). Per ognuno degli obiettivi, secondo uno schema valido nei processi di pianificazione nazionali e internazionali, si prenderà atto delle situazioni problematiche individuate dalla Relazione sulla Ricerca Dipartimentale dell'anno precedente (approvata dal Consiglio di Dipartimento del 15.01.2017). Potrà essere quindi possibile definire le azioni di miglioramento da implementare nel corso del 2018, e misurare i risultati con gli indicatori prestabiliti.

In appendice alla presente relazione verrà riportata la lista aggiornata degli indicatori da considerare ai fini del monitoraggio della Ricerca Dipartimentale.

Parte 1

RISORSE DISPONIBILI

Le risorse assegnate al Dipartimento per la ricerca sono da intendersi quali:

- Risorse economiche (Fondi individuali, Fondi dipartimentali, Fondi di Finanziamento delle Attività di Ricerca di Base, Fondi di progetto),
- Risorse umane (Docenti, Visiting professors, Assegnisti e borsisti di Ricerca, Personale tecnico-amministrativo),
- Risorse strumentali (Centri e laboratori, Biblioteche, Attori della Qualità della Ricerca Dipartimentale, House organ, Collane di dipartimento).

RISORSE ECONOMICHE: FONDI INDIVIDUALI DI RICERCA (cosiddetta QV1 -QUOTA VARIABILE 1)

Con lettera prot. n. 1835 del 01/02/2018, l'Ateneo ha assegnato ai singoli docenti le risorse individuali per la ricerca, per un ammontare complessivo di € 35.635,98, secondo il seguente prospetto.

	2018	2017
Docenti che non hanno ricevuto fondi	n. 6	n. 2
Docenti che hanno ricevuto meno di 1000 Euro	n. 18	n. 25
Docenti che hanno ricevuto tra 1000 e 2000 Euro	n. 14	n. 12
Docenti che hanno ricevuto oltre 2000 Euro	n. 3	n. 2

Nell'ammontare di questi fondi, secondo le linee guida di Ateneo per la Valutazione Triennale della Ricerca, rientrano anche quelli riferiti a docenti pensionati o trasferiti presso altro ateneo in data successiva al 31 Dicembre. I fondi loro assegnati rimarranno alla struttura scientifica di afferenza. Il Dipartimento di Scienze politiche, della Comunicazione e delle Relazioni internazionali utilizzerà questi fondi ad integrazione della quota disponibile per QV2, come indicato nel paragrafo seguente.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.QV1.1

Poiché al 31.12.2017 risulta che 23 docenti non hanno ancora speso la quota individuale, nel corso del 2018 la Direttrice scriverà loro per monitorare le ragioni di tale scelta.

RISORSE ECONOMICHE: FONDI DIPARTIMENTALI DI RICERCA (cosiddetta QV2 - QUOTA VARIABILE 2)

Con lettera prot. n. 1835 del 01/02/2018, l'Ateneo ha assegnato al Dipartimento le risorse dipartimentali per la ricerca, per un ammontare complessivo di € 36.192,55.

RISORSE BIBLIOGRAFICHE

Parte della cifra assegnata ai Dipartimenti quale QV2 viene utilizzata annualmente per l'acquisto di monografie e per l'abbonamento alle riviste. I fondi destinati a tale scopo vengono trasferiti al CASB, accompagnati dalle indicazioni del Dipartimento.

Il CASB ha comunicato che, in riferimento ai fondi 2017, risultano avanzati:

- Dai fondi trasferiti per acquisto di monografie, € 7.457,55,
- Dai fondi trasferiti per abbonamento riviste, € 2.356,19.

Nel 2018, d'intesa con la Delegata di Dipartimento al CASB, si stabilisce di allocare le seguenti risorse economiche:

- Per ACQUISTO MONOGRAFIE:
€ 12.920 (pari a € 380 x n. 34 docenti afferenti [alle tre biblioteche del Dipartimento](#)), a valere in parte sul residuo 2017 (€ 7.400), in parte sulla QV2 2018 (€ 5.520)
- Per ABBONAMENTO RIVISTE:
€ 11.500, a valere in parte sul residuo 2017 (€ 2.000), in parte sulla QV2 2018 (€ 9.500)

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.BIBLIO.1

La delegata al CASB avvierà un percorso con i colleghi perché si coinvolgano maggiormente, anche grazie agli input degli studenti, dei laureandi e dei dottorandi, nel lavoro di aggiornamento e rimpinguamento continuo del materiale bibliografico.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.BIBLIO.2

La delegata al CASB lavorerà sul fare rete tra i docenti per selezionare insieme nuove riviste da attivare alla luce degli obiettivi di ricerca dipartimentale, oltre che ragionare sul progresso, laddove meriti di essere ridimensionato.

La quota complessiva per risorse bibliografiche a valere sulla QV2 2018 è pari a **€ 15.020**.

FONDI A DISPOSIZIONE DIRETTA DEL DIPARTIMENTO

La cifra che resta a disposizione diretta del Dipartimento viene calcolata a partire dagli € 36.192,55 :

- Sottraendo la quota per risorse bibliografiche, pari a € 15.020,
- Aggiungendo i fondi ricevuti dal Dipartimento per docenti trasferiti, pari a € 2.095,53,
- Aggiungendo i residui della QV2 2015: su € 6.928,21, di questi, € 1.928,21 sono impegnati per spese da sostenere, quindi la cifra residua per il 2018 risulta pari a € 5.000.

La cifra complessiva disponibile per il 2018 è quindi pari a **€ 28.268,08**.

Tali risorse verranno assegnate secondo le modalità di seguito elencate.

INCENTIVI

A seguito delle raccomandazioni pervenute dal Nucleo di Valutazione in occasione dell'audit del 19.10.2017, a partire dal 2018 si ritiene opportuno incoraggiare la qualità della produzione scientifica con specifici incentivi, a gravare sulla QV2, riferiti a riviste indicizzate, in quanto queste hanno un riconoscimento trasversale in termini di qualità della ricerca testimoniata dai vari ranking che l'ANVUR ha pubblicato e adottato per la VQR (azione di miglioramento [2018.OB3.4](#)).

Durante il 2018 il Comitato della Ricerca Dipartimentale dovrà affrontare in modo più approfondito il tema degli incentivi, coinvolgendo i referenti per ognuna delle 5 Aree scientifiche che sono rappresentate nel Dipartimento e che verranno nominati dalla Direttrice (Azione di miglioramento [2018.ATT.1](#)).

Gli incentivi riferiti alle pubblicazioni non sono cumulativi, viene riconosciuto l'incentivo più consistente.

Obiettivo perseguito	Incentivo previsto
1 (Progetti europei) 2 (Progetti nazionali)	Incentivo progetti Per ogni progetto nazionale o internazionale che abbia ottenuto un finanziamento economico a vantaggio diretto del Dipartimento, il docente referente riceverà da parte del Dipartimento un incentivo di 200 euro, a valere sui Fondi Dipartimentali per la Ricerca (cosiddetta Quota Variabile 2), che andrà ad incrementare i fondi personali di ricerca.
3 (Qualità della ricerca)	Incentivo ISI/Web of Science € 200 per i docenti che comunicano al Comitato della Ricerca di aver pubblicato su riviste ISI – Web of Science, da aggiungere alla disponibilità di fondi personali.
3 (Qualità della ricerca)	Incentivo Scopus € 100 per i docenti che comunicano al Comitato della Ricerca di aver pubblicato su riviste Scopus, da aggiungere alla disponibilità di fondi personali.

Obiettivo perseguito	Incentivo previsto
3 (Qualità della ricerca)	<p>Incentivo Fascia A</p> <p>€ 100 per i docenti che comunicano al Comitato della Ricerca di aver pubblicato su riviste indicizzate in Fascia A per il Settore Scientifico Disciplinare di afferenza, da aggiungere alla disponibilità di fondi personali.</p>

RICHIESTE DOCENTI: SOGGETTO AUTORIZZANTE

Con delibera del 29.03.2017, il Consiglio di Dipartimento, nell'esercizio delle sue funzioni, ha conferito poteri deliberanti al Comitato Dipartimentale della Ricerca, che quindi può esprimersi autonomamente sull'attribuzione dei fondi richiesti dai docenti. Per garantire il massimo livello di trasparenza, le decisioni del Comitato devono essere comunque comunicate al Consiglio di Dipartimento e pubblicate nell'apposita pagina web del Sito di Dipartimento.

RICHIESTE DOCENTI: SOGGETTI RICHIEDENTI

Possono avanzare richiesta di assegnazione fondi i soggetti previsti dalla delibera del Consiglio di Dipartimento del 01.04.2015 e dalla Relazione annuale della Ricerca 2016, ovvero:

- tutti i docenti di ruolo afferenti al Dipartimento SPOCRI,
- i titolari di insegnamenti e laboratori dei CdS SPOCRI nell'anno accademico corrente, che possono attingere ai fondi per l'organizzazione di iniziative culturali collegate alle attività di insegnamento, sentito anche il docente interno di riferimento.

RICHIESTE DOCENTI: OGGETTO DELLE RICHIESTE AMMISSIBILI

Le richieste ammissibili sono dettagliate nella tabella riportata nelle pagine seguenti. Le richieste sono collegate agli obiettivi descritti nella parte 2 della presente relazione.

Viene qui riportato un elenco riepilogativo:

- Acquisto di software per la ricerca
- Contributi per spese di stampa
- Fees per pubblicazione articoli
- Iscrizioni a conferenze internazionali e nazionali in qualità di relatore
- Missioni per avvio progetti
- Mobilità internazionale dei docenti
- Organizzazione di convegni e conferenze di interesse nazionale o internazionale
- Partecipazione ad eventi di brokeraggio
- Seminari e presentazione volumi
- Servizi di proofreading
- Qualsiasi altra richiesta motivatamente connessa agli obiettivi della ricerca

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.QV2.1

Al fine di rendere più flessibile il sistema di attribuzione delle risorse, nel corso del 2018 i docenti potranno avanzare qualsiasi altra richiesta di finanziamento, purché sia motivata in riferimento agli degli obiettivi della Ricerca Dipartimentale. Il Comitato Dipartimentale della Ricerca valuterà caso per caso l'opportunità di attribuire i fondi, coinvolgendo eventualmente i referenti d'area.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.QV2.2

Al fine di rendere più diretto il collegamento tra spese e obiettivi, ogni tipologia di finanziamento concedibile viene collegato ad un obiettivo della Ricerca Dipartimentale (parte 2 della presente strategia). A fine anno sarà quindi possibile rendicontare quanto si è speso per ognuno degli obiettivi.

RICHIESTE DOCENTI: RISCOントRO DEI FINANZIAMENTI CONCESSI

Nel corso del 2017 il Comitato Dipartimentale della Ricerca ha evidenziato che, a seguito dell'assegnazione dei fondi, il Comitato dovrebbe ricevere un riscontro delle spese autorizzate. Nel corso del 2018 verrà quindi attuata una specifica azione di miglioramento.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.QV2.3

Al fine di verificare l'efficacia delle spese sostenute, e garantire così che le spese siano andate nella direzione auspicata, per ognuna delle tipologie di finanziamento ammissibili viene previsto uno specifico sistema di riscontro. Il Comitato della Ricerca prenderà atto periodicamente della situazione.

RICHIESTE DOCENTI: CRITERI DI ASSEGNAZIONE

Vengono confermati i criteri di assegnazione previsti dalla delibera del Consiglio di Dipartimento del 17 dicembre 2014, secondo quanto riportato nella tabella a pagina seguente.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.QV2.4

Il criterio 3 viene riformulato secondo le indicazioni del Gruppo di Riesame: oltre alle collane, si ritiene opportuno inserire le case editrici prestigiose.

Di seguito vengono elencati i criteri.

CRITERIO 1 (potenzialità reti): potenzialità dell'iniziativa proposta per il consolidamento o la creazione di reti di ricerca nazionali o internazionali che possano favorire la partecipazione a progetti di ricerca nazionali o europei;

CRITERIO 2 (impatto territorio): impatto sul territorio dell'iniziativa proposta interesse per le imprese, il mondo del lavoro o la scuola;

CRITERIO 3 (prestigio pubblicazioni): pubblicazioni in riviste in fascia A, ISI, SCOPUS o di monografie in collane e case editrici prestigiose

CRITERIO 4 (progetti): partecipazione e/o coordinamento di progetti nazionali ed europei;

CRITERIO 5 (interesse didattico): interesse didattico, in particolare per i corsi di laurea magistrale e di dottorato, nei quali l'attività didattica si intreccia più facilmente con l'attività di ricerca.

Obiettivi perseguiti (rif. parte 2)	Tipologia di richiesta ammissibile	RISCONTRO DEL FINANZIAMENTO CONCESSO	CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI FONDI
5 (Reti di ricerca)	<p>Iscrizioni a conferenze internazionali e nazionali in qualità di relatore</p> <p>Al singolo docente possono essere attribuiti fondi per questa tipologia di spesa fino all'ammontare della QV1. Se il costo di partecipazione alla conferenza è maggiore del pacchetto "Iscrizione società + Quota convegno", può essere coperto il costo di iscrizione alla società scientifica.</p>	Spesa effettivamente sostenuta dall'Unità Organizzativa Amministrativa e Finanziaria	CRITERIO 1 (potenzialità reti)
1 (Progetti europei) 2 (Progetti nazionali)	<p>Partecipazione ad eventi di brokeraggio</p> <p>La spesa viene finanziata dal Dipartimento solo previa verifica disponibilità dei fondi di Ateneo. Se necessario, questa spesa può essere autorizzata anche per il personale tecnico-amministrativo.</p>	Report inviato dal docente al CDR dopo l'attività di brokeraggio.	CRITERIO 4 (progetti)
1 (Progetti europei) 2 (Progetti nazionali)	<p>Missioni per avvio progetti</p> <p>Se necessario, questa spesa può essere autorizzata anche per il personale tecnico-amministrativo.</p>	Spesa effettivamente sostenuta dall'Unità Organizzativa Amministrativa e Finanziaria	CRITERIO 4 (progetti)
5 (Reti di ricerca)	<p>Mobilità internazionale dei docenti</p> <p>€ 500 quale contributo del Dipartimento per mobilità ai fini di ricerca per periodi di almeno 30 giorni.</p>	Spesa effettivamente sostenuta dall'Unità Organizzativa Amministrativa e Finanziaria	CRITERIO 1 (potenzialità reti)
5 (Reti di ricerca)	<p>Organizzazione di convegni e conferenze di interesse nazionale o internazionale</p>	Locandina del convegno	CRITERIO 2 (impatto territorio)

Obiettivi perseguiti (rif. parte 2)	Tipologia di richiesta ammissibile	RISCONTRO DEL FINANZIAMENTO CONCESSO	CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI FONDI
5 (Reti di ricerca)	Seminari e presentazione volumi	Locandina del seminario	CRITERIO 5 (interesse didattico)
3 (Qualità della ricerca)	<p>Servizi di proofreading</p> <p>Al singolo docente possono essere attribuiti fondi per questa tipologia di spesa per un ammontare massimo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 350 per il proofreading di un articolo - € 1000 per il proofreading di una monografia <p>Nella richiesta il docente deve indicare il titolo dell'articolo o della monografia, il numero previsto delle pagine, e deve allegare un preventivo. Nel caso di articolo in rivista, deve anche dichiarare che questa è indicizzata in Fascia A, WoS o Scopus.</p>	<p>Il docente deve consegnare al CDR copia dell'articolo o della monografia al momento della pubblicazione, oppure consegnare al CDR la lettera con cui gli viene comunicato che il prodotto non è stato accettato dalla sede prestigiosa prevista.</p>	CRITERIO 3 (prestigio pubblicazioni)
3 (Qualità della ricerca)	<p>Contributi per spese di stampa monografie</p> <p>Al singolo docente possono essere attribuiti fondi per questa tipologia di spesa fino all'ammontare della QV1.</p>	<p>Il docente deve consegnare al CDR copia della monografia al momento della pubblicazione.</p> <p>Nella monografia deve figurare la frase "Il presente volume è stato realizzato con il contributo del Dipartimento di Scienze politiche, della Comunicazione e delle Relazioni internazionali dell'Università di Macerata"</p>	CRITERIO 3 (prestigio pubblicazioni)

Obiettivi perseguiti (rif. parte 2)	Tipologia di richiesta ammissibile	RISCONTRO DEL FINANZIAMENTO CONCESSO	CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI FONDI
3 (Qualità della ricerca)	<p>Fees per pubblicazione articoli</p> <p>Sono ammissibili richieste per quanto riguarda la pubblicazione degli articoli in riviste indicizzate Web of Science e Scopus. Nel caso di fees per pubblicazione di articoli in altre riviste scientifiche il Comitato della Ricerca Dipartimentale si pronuncerà caso per caso, sentiti eventualmente i referenti d'area.</p>	<p>Il docente deve consegnare al CDR copia dell'articolo o della monografia al momento della pubblicazione, oppure consegnare al CDR la lettera con cui gli viene comunicato che il prodotto non è stato accettato dalla sede prestigiosa prevista.</p>	<p>CRITERIO 3 (prestigio pubblicazioni)</p>
3 (Qualità della ricerca)	<p>Acquisto di software per la ricerca</p> <p>Al singolo docente possono essere attribuiti fondi per questa tipologia di spesa fino all'ammontare della QV1.</p>	<p>Spesa effettivamente sostenuta dall'Unità Organizzativa Amministrativa e Finanziaria</p>	<p>CRITERIO 3 (prestigio pubblicazioni)</p>
TUTTI GLI OBIETTIVI	<p>Qualsiasi altra richiesta</p> <p>purché sia motivatamente riferibile al raggiungimento degli obiettivi della Ricerca Dipartimentale. Il Comitato Dipartimentale della Ricerca valuterà caso per caso l'opportunità di attribuire i fondi.</p> <p>Nono sono ammissibili richieste per iscrizione a società scientifiche, tranne il caso in cui il costo di partecipazione ad una conferenza nazionale o internazionale in qualità di relatore è maggiore del pacchetto "Iscrizione società + Quota convegno".</p> <p>In tutti gli altri casi il costo di iscrizione alla società scientifica deve essere coperto con altri fondi, generalmente con la QV1.</p>	<p>Spesa effettivamente sostenuta dall'Unità Organizzativa Amministrativa e Finanziaria</p> <p>Eventuali indicazioni date dal CDR caso per caso</p>	<p>Pertinenza all'obiettivo dichiarato</p>

CRONOPROGRAMMA

Il Comitato Dipartimentale della Ricerca continuerà a lavorare a “sportello”, riunendosi ogniqualvolta vi è un numero congruo di richieste oppure quando vi sono richieste vincolate a particolari scadenze.

ORIENTAMENTI DI SPESA

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.QV2.5

Per il 2018 la relazione programmatica non fissa un tetto massimo di spesa per ognuno dei cinque criteri, come avveniva in passato, bensì fornisce degli **orientamenti** di spesa in riferimento ai 6 obiettivi della Ricerca Dipartimentale, secondo quanto indicato nella seguente tabella.

Obiettivo	Orientamento di spesa per il 2018	Percentuale allocazione
1 (Progetti europei)	€ 1000 inclusi gli incentivi	3,5%
2 (Progetti nazionali)	€ 1000 inclusi gli incentivi	3,5%
3 (Qualità della ricerca)	€ 16.000 inclusi gli incentivi	56,5%
4 (Terza missione)	€ 3.000	10,6%
5 (Reti di ricerca)	€ 6.000	21,2%
6 (Comunicazione interna ed esterna)	€ 1.268,08	4,5%
TOTALE	€ 28.268,08	100%

RISORSE ECONOMICHE: FFABR

Per il 2018, il Fondo di finanziamento per le attività di ricerca di base (art. 1, Commi 295 ss Legge 11 Dicembre 2016 n. 232) è stato assegnato a 4 ricercatori del dipartimento, ognuno dei quali ha ricevuto € 3000. Il fondo è individuale.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.FFABR.6

Nel corso del 2017 non tutti i docenti aventi diritto al FFABR hanno avanzato domanda, perché non era chiara la scadenza per l'ultimo step della procedura. Nel corso del 2018, i referenti d'area che verranno nominati si occuperanno di assicurare che vengano inviati dei reminder ai docenti richiedenti il FFABR.

RISORSE ECONOMICHE: PROGETTI E ACCORDI DI RICERCA

Alla data del 01.01.2018 risultano in implementazione n. 2 progetti europei, il cui finanziamento, destinato alle spese di progetto, è pari a:

- Progetto EVAL-IC, € 22.744,00
- Progetto INVOTUNES, di € 23.231,36, ancora da negoziare

Il Dipartimento è in attesa della conclusione del processo di valutazione di n. 4 progetti a cui ha partecipato come partner.

Non sono attive convenzioni di ricerca che prevedano finanziamenti per il Dipartimento per il 2018.

RISORSE UMANE: DOCENTI

Al 01.01.2018 risultano afferenti al Dipartimento n. 43 docenti, così ripartiti:

n. 7 professori di I fascia

n. 15 professori di II fascia (di cui 1 trasferito ad altro Ateneo in data 15.01.2018)

n. 21 ricercatori (di cui 1 in congedo parlamentare in scadenza entro l'anno 2018)

Le aree presenti nel Dipartimento sono 6:

- area 1 (scienze matematiche e informatiche)
- area 10 (scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche)
- area 11 (scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche);
- area 12 (scienze giuridiche)
- area 13 (scienze economiche e statistiche)
- area 14 (scienze politiche e sociali).

L'area più popolosa è la n. 14. Seguono l'area 12 e poi l'area 13.

RISORSE UMANE: VISITING PROFESSORS

Nel corso del 2018 verranno selezionati i candidati al ruolo di Visiting Professors in risposta al bando di Ateneo pubblicato il 07.12.2017. Esso prevede l'assegnazione di n.3 Visiting Professors al Dipartimento, i quali saranno coinvolti nelle attività di ricerca oltre che nella didattica.

RISORSE UMANE: ASSEGNI e BORSE DI RICERCA

Al 01.01.2018 risultano in servizio, tutti nel settore scientifico disciplinare SPS/09:

- 1 assegno di ricerca con contratto annuale, con scadenza 30/04/2018
- 1 assegno di ricerca con contratto biennale, con scadenza 31/08/2019
- 2 borse di ricerca, entrambe con scadenza 31/01/2018
- 3 contratti di prestazione occasionale, tutti con scadenza 30/01/2018

RISORSE UMANE: PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Al 01.01.2018 risulta assegnata alla Ricerca dipartimentale n. 1 unità di personale tecnico amministrativo.

RISORSE STRUMENTALI: CENTRI E LABORATORI DI RICERCA

Al 01.01.2018 risultano attivi presso il Dipartimento n. 4 Centri di Ricerca. Ad essi si aggiunge 1 centro deliberato dal Dipartimento e in attesa di emanazione del Decreto Rettorale istitutivo:

1. CENTRO INTERDIPARTIMENTALE Laboratorio sulle politiche agricole, ambientali e alimentari "Ghino Valenti"
2. CENTRO INTERDIPARTIMENTALE sull'Africa
3. CENTRO INTERDIPARTIMENTALE di Studi Costituzionali
4. CENTRO DIPARTIMENTALE Laboratorio di Storia, Economia e Società dell'Europa Mediterranea e Orientale - "LEMO" e il Centro di Documentazione sui Partiti Politici nelle Marche in età contemporanea
5. CENTRO DIPARTIMENTALE Osservatorio interdisciplinare sulle migrazioni – IMAGO (in attesa di DR)

RISORSE STRUMENTALI: BIBLIOTECHE

Il DR n. 339 del 22 giugno 2012 ha assegnato al Dipartimento fanno capo le sotto elencate biblioteche, per le quali viene riportato il patrimonio librario alla data del 01.01.2018.

	n. monografie	n. periodici
Biblioteca di Diritto pubblico e teoria del governo	21.865	4.015
Biblioteca di Studi su mutamento sociale, istituzioni giuridiche e comunicazione	27.966	4.893
Biblioteca di Scienze della comunicazione	3.481	177
Centro di documentazione sui partiti politici	4.582	1.712
TOTALE	57.894	10.797

RISORSE STRUMENTALI: ATTORI DELLA QUALITÀ DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Il sistema di gestione della qualità della ricerca Dipartimentale prevede il coinvolgimento dei seguenti attori:

DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

- Propone al CdD la programmazione annuale e pluriennale relativa alla ricerca, in coerenza con la programmazione di Ateneo e quella ministeriale, da intendersi quale dichiarazione degli obiettivi di ricerca pluriennali,
- Propone al CdD la relazione annuale sull'attività di ricerca, in correlazione agli obiettivi prefissati e agli indicatori definiti dall'Università e dagli organismi esterni preposti alla valutazione,
- Predisporre la programmazione del budget economico e la relativa rendicontazione, da sottoporre all'approvazione del CdD.

CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

- Approva la programmazione annuale e pluriennale relativa alla ricerca, in coerenza con la programmazione di Ateneo e quella ministeriale
- Approva la programmazione del budget economico e la relativa rendicontazione
- Approva la relazione annuale sull'attività di ricerca tenendo conto degli obiettivi prefissati e degli indicatori di autovalutazione
- Approva il riesame della ricerca dipartimentale

COMITATO PER LA RICERCA DIPARTIMENTALE

- Supporta il Direttore nella programmazione annuale e pluriennale relativa alla ricerca, in coerenza con la programmazione di Ateneo e quella ministeriale
- Supporta il Direttore nell'elaborazione della relazione annuale sull'attività di ricerca.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.ATT.1

Nel corso del 2018 la Direttrice nominerà un referente per ognuna delle aree scientifico-disciplinari presenti in Dipartimento. I referenti saranno invitati a partecipare alle sedute del Comitato della Ricerca Dipartimentale quanto saranno in discussione punti che possono essere di diversa interpretazione per i docenti di diversa area.

GRUPPO DI RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

- Effettua il monitoraggio delle azioni previste per il raggiungimento degli obiettivi della ricerca,
- Redige il riesame della ricerca dipartimentale sulle attività di ricerca in relazione agli obiettivi prefissati, da inviare per l'approvazione al Consiglio di Dipartimento.

RISORSE STRUMENTALI: HOUSE ORGAN

Come azione di miglioramento relativa all'obiettivo 6 (Comunicare all'interno e all'esterno i risultati della ricerca, Azione [2018.OB6.1](#)), nel corso del 2018, coinvolgendo i referenti d'area che verranno nominati, sarà avviata la redazione dell'house organ, strumento di comunicazione interna già ampiamente utilizzato da varie organizzazioni con finalità di marketing interno.

Il referente d'area si farà "portavoce", a seguito di un confronto con i colleghi d'area, delle recenti pubblicazioni, delle attività di terza e quarta missione, dei premi e di tutti gli altri risultati conseguiti nel periodo di riferimento. Il vantaggio di un simile strumento è che può includere tutti i tipi di informazione che si ritiene opportuno, ad esempio anche la declinazione più divulgativa di alcuni articoli scientifici, in modo da incontrare l'interesse trasversale dei docenti appartenenti agli altri settori scientifico disciplinari.

RISORSE STRUMENTALI: COLLANE DI DIPARTIMENTO

Presso il Dipartimento sono attivate diverse pubblicazioni e collane. A tale proposito, è programmata una specifica Azione di Miglioramento riferita all'Obiettivo della Ricerca Dipartimentale n.3 (Promuovere la qualità della Ricerca), che prevede il censimento delle Collane di Dipartimento (Azione [2018.OB3.6](#)).

Parte 2

OBIETTIVI

Gli obiettivi della Ricerca del Dipartimento SPOCRI sono stati deliberati dal Consiglio di Dipartimento del 17 dicembre 2014 e sono direttamente correlati al piano strategico di Ateneo 2013-2018. Di conseguenza, il 2018 è l'ultimo anno di attuazione di tali obiettivi. Durante l'anno corrente verrà avviato il dibattito a livello di Ateneo per la definizione dei nuovi obiettivi generali. A seguire, il Dipartimento sarà chiamato a declinare i propri obiettivi specifici per il periodo successivo al 2018.

Nel corso del 2018, quindi, si avrà la chiusura di un ciclo di programmazione. In quest'ottica, nella redazione della presente relazione, si ritiene opportuno apportare alcuni miglioramenti, accogliendo i suggerimenti del Gruppo di Riesame così come discussi dal Comitato della Ricerca Dipartimentale in data 08.11.2017. In particolare, il Gruppo di Riesame ha suggerito di "valutare l'opportunità di stimolare la realizzazione delle azioni strategiche contenute nella Relazione con la definizione di obiettivi-target, da raggiungere entro l'anno di riferimento". Ha suggerito inoltre di "valutare l'opportunità di indicare gli obiettivi-target limitatamente ad alcune voci significative delle attività di ricerca del Dipartimento."

Nel presente programma di lavoro verranno quindi indicati gli obiettivi-target per gli indicatori "sentinella".

Accogliendo le indicazioni del Comitato Dipartimentale della Ricerca, inoltre, nella presente relazione si ritiene opportuno non fissare un tetto massimo di spesa per ognuno dei cinque criteri, ma piuttosto dare degli orientamenti di spesa in riferimento ai 6 obiettivi della Ricerca Dipartimentale.

Per ognuno degli obiettivi dipartimentali di seguito elencati verranno proposte azioni di miglioramento che rispondono alle situazioni problematiche individuate dalla Relazione annuale della Ricerca Dipartimentale del 2017.

Infine, viene assegnato un ordine di priorità tra gli obiettivi, in modo da orientare il lavoro dell'Unità Organizzativa a supporto:

Ordine di priorità	N. obiettivo
1	3 (Qualità della ricerca)
2	5 (Reti di ricerca)
3	4 (Terza missione)
3	6 (Comunicazione interna ed esterna)
4	1 (Progetti europei)
4	2 (Progetti nazionali)

OBIETTIVO 1 (priorità 4)

MIGLIORARE E RAFFORZARE LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI EUROPEI ATTRAVERSO ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E SENSIBILIZZAZIONE, VALORIZZANDO LA PRESENZA DEI GIOVANI RICERCATORI

OBIETTIVO DI RIFERIMENTO DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2013-2018

2.1.1 Migliorare e rafforzare la partecipazione ai progetti europei e la presenza nella ricerca nazionale attraverso attività di coordinamento e sensibilizzazione, valorizzando la presenza dei giovani ricercatori.

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: Durante il 2017 il Dipartimento si è visto costretto a diminuire le risorse umane assegnate all'obiettivo 1 a causa di una riduzione del personale tecnico-amministrativo assegnato alla struttura. Tuttavia, si ritiene che la partecipazione ai progetti europei resti una opportunità per la costruzione di reti di ricerca e per l'ottenimento di finanziamenti utili per le attività di ricerca. Ridurre l'attenzione a questo canale comporta una conseguente diminuzione delle probabilità di ottenere tali finanziamenti.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB1.1

Il Comitato per la Ricerca Dipartimentale presenterà un ulteriore sollecito al Direttore Generale per l'assegnazione del personale tecnico-amministrativo, mettendo in copia il Rettore e richiamando le richieste avanzate nel 2017.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB1.2

Gli studenti part time assegnati al Dipartimento verranno maggiormente coinvolti nella predisposizione dei documenti dei progetti e nello studio dei bandi.

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA In merito agli indicatori specifici di questo obiettivo, si rileva che non viene monitorato il numero di progetti europei che hanno ottenuto il finanziamento, ma solo l'ammontare del finanziamento.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB1.3

Nel sistema di monitoraggio viene inserito anche l'indicatore "Numero di progetti europei finanziati", assegnato all'azione 1.5.

SITUAZIONE PROBLEMATICA: Sebbene siano previsti fondi dipartimentali per partecipare ad attività di brokeraggio, i docenti non ne beneficiano.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB1.4

Nel corso del 2018 la Direttrice di Dipartimento invierà una comunicazione a tutti i docenti aventi diritto a fondi per brokeraggio in modo da ricordare loro che è possibile chiedere un contributo dipartimentale a tale scopo.

SITUAZIONE PROBLEMATICA: Fino ad ora non è stato possibile monitorare il numero di dottorandi perché non vi erano corsi di dottorato afferenti al dipartimento.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB1.6

L'indicatore "n. partecipazioni a corsi di formazione da parte dei giovani ricercatori" viene cambiato in "n. partecipazioni a corsi di formazione da parte dei dottorandi". Tale informazione non era disponibile negli anni precedenti, in quanto non vi erano corsi di dottorato afferenti al Dipartimento. Nel 2018 saranno i corsi di dottorato del Dipartimento saranno 2: Human Sciences e "Global Studies".

PRIORITA' DELL'OBIETTIVO

Sulla base di quanto deliberato dal Consiglio di dipartimento del 13.09.2017, questo obiettivo è considerato meno prioritario rispetto agli obiettivi seguenti.

Quindi all'obiettivo riconosciuto con il numero 1 viene assegnata la priorità 4, a pari livello con l'obiettivo riconosciuto con il numero 2 (progetti nazionali)

OBIETTIVO OPERATIVO PIANO DELLA PERFORMANCE DI ATENEO

Il piano della performance di Ateneo 2018-2020 ha individuato alcuni indicatori da utilizzare per misurare e analizzare l'andamento generale dell'Università (pp.22ss [Piano Performance](#)). Tra questi ve ne rientra uno direttamente correlabile all'obiettivo 1 della Ricerca del Dipartimento SPOCRI. Di conseguenza, si ritiene di particolare importanza che le attività dipartimentali puntino allo scopo di garantire una buona performance per:

- Tasso di partecipazione ai progetti comunitari

ORIENTAMENTO DI SPESA E TIPOLOGIE DI RICHIESTE FINANZIABILI

Sulla base di quanto stabilito nella [prima parte](#) della presente relazione strategica, l'orientamento di spesa per questo obiettivo è pari al 3,5% delle risorse economiche, corrispondenti ad € 1.000.

Le tipologie di richieste finanziabili, finalizzate al raggiungimento dell'obiettivo 1, sono:

- Partecipazione ad eventi di brokeraggio
- Missioni per avvio progetti
- Qualsiasi altra richiesta direttamente riconducibile all'obiettivo 1,
- Incentivo per progetto finanziato.

INDICATORI SENTINELLA E OBIETTIVI-TARGET

indicatore	TARGET 2018
n. missioni dedicate sui fondi dip.li	ALMENO 1
n. informative su nuovi bandi	ALMENO 10

OBIETTIVO 2 (priorità 4)

MIGLIORARE E RAFFORZARE LA PARTECIPAZIONE AD ALTRI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI

OBIETTIVO DI RIFERIMENTO DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2013-2018

2.2.1 Promuovere la partecipazione a reti di ricerca nazionali e internazionali, sviluppando la cultura organizzativa della collaborazione per ambiti tematici interdisciplinari e per cluster.

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: Come per l'Obiettivo 1, durante il 2017 il Dipartimento si è visto costretto a diminuire le risorse umane assegnate alla progettazione, riducendo di conseguenza le opportunità di costruire reti ed ottenere finanziamenti utili per la ricerca dipartimentale.

Come azioni di miglioramento vigono quelle già dichiarate per l'obiettivo 1 in risposta ad analoga situazione problematica.

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: Sebbene siano previsti fondi dipartimentali per partecipare ad attività di brokeraggio, i docenti non ne beneficiano.

Come azioni di miglioramento vigono quelle già dichiarate per l'obiettivo 1 in risposta ad analoga situazione problematica.

PRIORITA' DELL'OBIETTIVO

Sulla base di quanto deliberato dal Consiglio di dipartimento del 13.09.2017, questo obiettivo è considerato meno prioritario rispetto agli obiettivi seguenti.

Quindi all'obiettivo riconosciuto con il numero 2 viene assegnata la priorità 4, a pari livello con l'obiettivo riconosciuto con il numero 1 (progetti europei).

ORIENTAMENTO DI SPESA E TIPOLOGIE DI RICHIESTE FINANZIABILI

Sulla base di quanto stabilito nella [prima parte](#) della presente relazione strategica, l'orientamento di spesa per questo obiettivo è pari al 3,5% delle risorse economiche, corrispondenti ad € 1.000.

Le tipologie di richieste finanziabili, finalizzate al raggiungimento dell'obiettivo 2, sono:

- Partecipazione ad eventi di brokeraggio,
- Missioni per avvio progetti,
- Qualsiasi altra richiesta direttamente riconducibile all'obiettivo 2,
- Incentivo per progetto finanziato.

INDICATORI SENTINELLA E OBIETTIVI-TARGET

indicatore	TARGET 2018
n. missioni dedicate sui fondi dip.li	ALMENO 1
n. informative su nuovi bandi	ALMENO 5

OBIETTIVO 3 (priorità 1)

PROMUOVERE LA CULTURA DELLA QUALITÀ DELLA RICERCA

OBIETTIVO DI RIFERIMENTO DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2013-2018

2.1.4 Promuovere una più forte cultura della qualità della ricerca stimolando tutti i ricercatori di tutti i dipartimenti a raggiungere risultati significativi.

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: L'alta percentuale di soggetti che non inseriscono le proprie pubblicazioni in IRIS (31%) è una questione da affrontare nel breve periodo. Va considerato che il sistema IRIS, da cui emerge questo dato, è l'unico database consultato in maniera ufficiale dall'Ateneo, non solo per l'assegnazione dei fondi di ricerca Dipartimentali e Individuali, ma anche per la rendicontazione della performance al MIUR. Va quindi assicurato che tutte le pubblicazioni vengano inserite nel sistema in maniera corretta e tempestiva.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB3.1

La Responsabile dell'Unità Organizzativa Ricerca ed Internazionalizzazione dell'Ateneo comunicherà le difficoltà tecniche e bibliografiche di IRIS al Responsabile del Centro Di Ateneo per il Servizi Bibliotecari e al Responsabile del Centro di Ateneo per i Servizi Informatici.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB3.2

La Direttrice, al fine di sensibilizzazione i professori alla "cultura" di IRIS, invierà periodiche comunicazioni ai docenti che non hanno inserito le proprie pubblicazioni nel catalogo, con particolare attenzione ai neoassunti, facendo leva sul senso di appartenenza e il senso di emulazione tra docenti. Nell'attuazione di questa Policy per gli inattivi verranno coinvolti anche i referenti d'Area.

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: Considerati i risultati non brillanti della VQR, occorre definire delle strategie per stimolare una performance qualitativamente migliore nel futuro.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB3.3

La Direttrice convocherà un Comitato Dipartimentale della Ricerca insieme ai referenti d'Area per discutere sulle specifiche caratteristiche delle Aree presenti in Dipartimento e su modalità per affrontare la questione dei risultati non brillanti della VQR.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB3.4

Dal 2018, come indicato nel paragrafo "[Risorse economiche: fondi dipartimentali di ricerca](#)", verranno assegnate delle premialità ai docenti che pubblicano in riviste indicizzate ISI-Web of Science e Scopus.

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: Non è ancora previsto un sistema di tracciabilità dei prodotti scientifici finanziati con QV2.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB3.5

Dal 2018, come indicato nel paragrafo "[Risorse economiche: fondi dipartimentali di ricerca](#)", i professori a cui vengono assegnati fondi per servizi di proof-reading e per spese di stampa dovranno consegnare al CDR copia dell'articolo o della monografia al momento della pubblicazione, oppure consegnare al CDR la lettera con cui viene comunicato loro che il prodotto non è stato accettato dalla sede prestigiosa prevista.

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: Risultano non censite le collane e le riviste che fanno capo al Dipartimento.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB3.6

L'Unità Organizzativa Ricerca ed internazionalizzazione svolgerà una ricognizione delle collane presenti in Dipartimento e ne verificherà i riferimenti.

OBIETTIVO OPERATIVO PIANO DELLA PERFORMANCE DI ATENEO

Il piano della performance dell'Università di Macerata prevede che il Dipartimento di Scienze politiche, della Comunicazione e delle Relazioni Internazionali persegua l'obiettivo operativo "Potenziare il processo di accreditamento della qualità della ricerca al fine di realizzare monitoraggi finalizzati a favore della crescita qualitativa della ricerca anche in ambito internazionale".

L'indicatore per misurare il raggiungimento del suddetto obiettivo operativo è "N.ro Report". Nel 2018, il target è N.ro 2 Report realizzati.

Tali report consisteranno in:

1. Report di metà periodo (30 giugno 2018) sul monitoraggio degli indicatori sentinella
2. Relazione annuale della ricerca 2018 che monitora tutti gli indicatori alla data del 31 dicembre 2018.

Va aggiunto che il piano della performance di Ateneo 2018-2020 ha individuato alcuni indicatori da utilizzare per misurare e analizzare l'andamento generale dell'Università (pp.22ss Piano Performance). Tra questi ve ne rientrano alcuni direttamente correlabili all'obiettivo 3 della Ricerca del Dipartimento SPOCRI. Di

conseguenza, si ritiene di particolare importanza che le attività dipartimentali puntino allo scopo di garantire una buona performance per:

- Produzione scientifica e aggiornamento in tempo reale del catalogo IRIS
- Docenti attivi nel periodo di competenza della VTR
- Prodotti con coautore internazionale

PRIORITA' DELL'OBIETTIVO

Sulla base di quanto deliberato dal Consiglio di dipartimento del 13.09.2017, questo obiettivo è considerato prioritario rispetto agli altri obiettivi.

Quindi all'obiettivo riconosciuto con il numero 3 viene assegnata la massima priorità.

ORIENTAMENTO DI SPESA E TIPOLOGIE DI RICHIESTE FINANZIABILI

Sulla base di quanto stabilito nella [prima parte](#) della presente relazione strategica, l'orientamento di spesa per questo obiettivo è pari al 56,5% delle risorse economiche, corrispondenti ad € 16.000.

Le tipologie di richieste finanziabili, finalizzate al raggiungimento dell'obiettivo 3, sono:

- Servizi di proofreading
- Contributi per spese di stampa,
- Fees per pubblicazione articoli,
- Acquisto di software per la ricerca,
- Qualsiasi altra richiesta riconducibile all'obiettivo 3,
- Incentivo per pubblicazione su ISI-Web of Science,
- Incentivo per pubblicazione su Scopus,
- Incentivo per pubblicazione in Fascia A.

INDICATORI SENTINELLA E OBIETTIVI-TARGET

indicatore	TARGET 2018
Numero soggetti inattivi	MENO DI 10
n. pubblicazioni riviste fascia A	ALMENO 26
n. pubblicazioni riviste Web of Science	ALMENO 3
n. pubblicazioni riviste Scopus	ALMENO 10

OBIETTIVO 4 (priorità 3)

RAFFORZARE L'ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE, IN PARTICOLARE IL TRASFERIMENTO NEL TERRITORIO DEI RISULTATI DELLA RICERCA

OBIETTIVO DI RIFERIMENTO DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2013-2018

2.1.5 Sviluppare la “terza missione”, valorizzando e trasferendo la ricerca di base e la ricerca applicata attraverso i percorsi di autoimprenditorialità per gli studenti (start-up), la Scuola di Dottorato, lo strumento dello Spin-off, il placement in stretto collegamento interno e con le imprese, le istituzioni, gli enti e le associazioni del territorio, le associazioni professionali.

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: Il Dipartimento non ha ancora elaborato una propria strategia per la Terza Missione. Va detto che l'ANVUR non impone che questo avvenga, lasciando ai Dipartimenti la valutazione di come gestire le proprie attività secondo la propria specifica vocazione. Tuttavia la stessa ANVUR raccomanda che, se il Dipartimento decide di non elaborare la Strategia per la Terza Missione, motivi tale scelta.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB4.1

La Delegata alla Terza/Quarta missione invierà una mail a tutti i docenti del Dipartimento per effettuare una ricognizione delle attività svolte dai singoli ma riconducibili a questa voce. Una volta verificate le esperienze presenti in Dipartimento, il Comitato della Ricerca, sentita la delegata, valuterà quale tipo di strategia predisporre.

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: La delegata alla Terza/Quarta missione non ha ancora avuto modo di avviare un confronto con gli altri delegati dipartimentali.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB4.2

La Delegata alla Terza/Quarta missione avvierà un confronto con la Direttrice e con gli altri Delegati dipartimentali.

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: Il sistema di monitoraggio dipartimentale non include indicatori del numero di accordi a tal fine stipulati.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB4.3

Nel sistema di monitoraggio viene inserito l'indicatore “Numero di accordi stipulati”, riferito all'azione “5.3 Consolidare/allargare la partecipazione a reti di ricerca”.

OBIETTIVO OPERATIVO PIANO DELLA PERFORMANCE DI ATENEO

Il piano della performance dell'Università di Macerata prevede che il Dipartimento di Scienze politiche, della Comunicazione e delle Relazioni Internazionali persegua l'obiettivo operativo "Implementare le pagine in italiano e in inglese del sito di Dipartimento sulla terza missione".

L'indicatore per misurare il raggiungimento del suddetto obiettivo operativo è "N.ro pagine nuove e/o aggiornate". Nel 2018, il target è n. 4 pagine nuove create o pagine esistenti aggiornate.

PRIORITA' DELL'OBIETTIVO

Sulla base di quanto deliberato dal Consiglio di dipartimento del 13.09.2017, questo obiettivo è considerato mediamente prioritario rispetto agli altri obiettivi.

Quindi all'obiettivo riconosciuto con il numero 4 viene assegnata la priorità 3, di pari livello con l'obiettivo riconosciuto con il numero 6 (Comunicazione interna ed esterna).

ORIENTAMENTO DI SPESA E TIPOLOGIE DI RICHIESTE FINANZIABILI

Sulla base di quanto stabilito nella [prima parte](#) della presente relazione strategica, l'orientamento di spesa per questo obiettivo è pari al 10,6% delle risorse economiche, corrispondenti ad € 3.000.

Le tipologie di richieste finanziabili, finalizzate al raggiungimento dell'obiettivo 4, sono:

- Qualsiasi richiesta riconducibile all'obiettivo 4.

INDICATORI SENTINELLA E OBIETTIVI-TARGET

indicatore	TARGET 2018
Risorse finanziarie derivanti da attività di terza missione assegnate con atto ufficiale	MAGGIORE DI € 0

OBIETTIVO 5 (priorità 2)

PROMUOVERE LA PARTECIPAZIONE A RETI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI, SVILUPPANDO LA CULTURA ORGANIZZATIVA DELLA COLLABORAZIONE PER AMBITI TEMATICI INTERDISCIPLINARI

OBIETTIVO DI RIFERIMENTO DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2013-2018

2.2.1 Promuovere la partecipazione a reti di ricerca nazionali e internazionali, sviluppando la cultura organizzativa della collaborazione per ambiti tematici interdisciplinari e per cluster.

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: L'attività di ricerca rimane prevalentemente individuale e ciascuno, data la multidisciplinarietà che caratterizza il dipartimento, ha i propri network con i quali interagisce (ad esempio le società scientifiche di riferimento) più o meno sistematicamente. Quello che ancora manca è un reale approccio multidisciplinare alla ricerca, sicuramente non agevolato dalla difficoltà di collocamento editoriale del prodotto scientifico (ad esempio un rivista può essere molto importante per un settore scientifico disciplinare e poco importante per un altro).

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB5.1

La ricognizione delle collane di dipartimento (azione 2018.OB3.6) sarà presentata dalla Direttrice al Consiglio di Dipartimento, invitando i docenti a pubblicare articoli in queste sedi. Ciò dovrebbe anche favorire la ricerca interdisciplinare, aumentare il senso di appartenenza e offrire ulteriori opportunità di pubblicazione per gli inattivi.

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: Nel sistema di monitoraggio non emerge nessun dato riguardante i centri di ricerca.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB5.2

Viene inserito un nuovo indicatore denominato "n. di centri di ricerca attivi presso il Dipartimento" riferito all'azione 5.3 "Consolidare/allargare la partecipazione a reti di ricerca".

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: Sebbene i centri di ricerca siano stati formalmente istituiti, solo per 1 devono essere state avviate le attività operative (nomina del coordinatore, riunioni del Consiglio degli aderenti).

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB5.3

La Direttrice solleciterà i direttori dei Centri di Ricerca a riavviare le attività oppure a comunicare l'intenzione di chiudere il centro.

OBIETTIVO OPERATIVO PIANO DELLA PERFORMANCE DI ATENEO

Il piano della performance dell'Università di Macerata prevede che il Dipartimento di Scienze politiche, della Comunicazione e delle Relazioni Internazionali persegua l'obiettivo operativo "Promuovere la partecipazione a reti di ricerca internazionali".

L'indicatore per misurare il raggiungimento del suddetto obiettivo operativo è "N.ro Eventi/N.ro Reti a cui aderire". Nel 2018, il target è n. 3 Eventi o Reti costituite.

PRIORITA' DELL'OBIETTIVO

Sulla base di quanto deliberato dal Consiglio di dipartimento del 13.09.2017, questo obiettivo è considerato mediamente prioritario rispetto agli altri obiettivi.

Quindi all'obiettivo riconosciuto con il numero 5 viene assegnata la priorità 2.

ORIENTAMENTO DI SPESA E TIPOLOGIE DI RICHIESTE FINANZIABILI

Sulla base di quanto stabilito nella [prima parte](#) della presente relazione strategica, l'orientamento di spesa per questo obiettivo è pari al 21,2% delle risorse economiche, corrispondenti ad € 6.000.

Le tipologie di richieste finanziabili, finalizzate al raggiungimento dell'obiettivo 5, sono:

- Iscrizioni a conferenze internazionali e nazionali in qualità di relatore
- Mobilità internazionale dei docenti
- Organizzazione di convegni e conferenze di interesse nazionale o internazionale
- Seminari e presentazione volumi
- Qualsiasi altra richiesta riconducibile all'obiettivo 5.

INDICATORI SENTINELLA E OBIETTIVI-TARGET

indicatore	TARGET 2018
Partecipazioni in qualità di relatore a convegni o conferenze di docenti del Dipartimento: n. iscrizioni finanziate con i fondi dipartimentali	ALMENO 15
N. di centri di ricerca attivi presso il dipartimento	5

OBIETTIVO 6 (priorità 3)

COMUNICARE ALL'INTERNO E ALL'ESTERNO I RISULTATI DELLA RICERCA

OBIETTIVO DI RIFERIMENTO DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEO 2013-2018

2.2.2 Comunicare all'interno e all'esterno i risultati della ricerca attraverso un "catalogo" delle attività svolte e potenziali, di interesse per il territorio (trasferimenti di conoscenze e di competenze).

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: L'iniziativa di costituire gruppi interni di ricerca non si è rivelata idonea al raggiungimento dell'obiettivo. La proposta di organizzare lunch seminar è ancora in fieri. La creazione di un house organ non è stata ancora completamente realizzata.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB6.1

Una volta nominati i referenti d'area (Azione di miglioramento 2018.ATT.1) verrà avviata la redazione dell'house organ e la sua diffusione interna al Dipartimento.

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: La costituzione dei gruppi interni di ricerca perseguiva anche lo scopo di definire i filoni di ricerca presenti in Dipartimento, qualificandone l'identità di fronte al pubblico. Occorre chiarire se le linee di ricerca attualmente presenti sono quelle dichiarate nell'ultima SUA-RD (2013) oppure se sono cambiate.

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB6.2

Il Comitato Dipartimentale della Ricerca dovrà avviare una discussione sulle linee di ricerca dipartimentali, coinvolgendo i referenti d'area, al fine di qualificare l'identità del Dipartimento di fronte al vasto pubblico.

SITUAZIONE PROBLEMÁTICA: 5. Fino ad ora non è stato specificato quali sono i risultati significativi da comunicare per l'azione 6.2

AZIONE DI MIGLIORAMENTO 2018.OB6.3

Il Comitato di Redazione dell'House Organ individuerà i risultati significativi da segnalare nel sito web del Dipartimento e nei Social networks. La stessa House Organ verrà pubblicata nel sito web del Dipartimento.

PRIORITA' DELL'OBIETTIVO

Sulla base di quanto deliberato dal Consiglio di dipartimento del 13.09.2017, questo obiettivo è considerato prioritario rispetto agli altri obiettivi.

Quindi all'obiettivo riconosciuto con il numero 6 viene assegnata la priorità 3, a pari livello con l'obiettivo indicato con il numero 3 (Terza missione).

ORIENTAMENTO DI SPESA E TIPOLOGIE DI RICHIESTE FINANZIABILI

Sulla base di quanto stabilito nella [prima parte](#) della presente relazione strategica, l'orientamento di spesa per questo obiettivo è pari al 4,5% delle risorse economiche, corrispondenti ad € 1.268,08.

Le tipologie di richieste finanziabili, finalizzate al raggiungimento dell'obiettivo 6, sono:

- Qualsiasi richiesta riconducibile all'obiettivo 6

INDICATORI SENTINELLA E OBIETTIVI-TARGET

indicatore	TARGET 2018
n. segnalazioni su sito SPOCRI	ALMENO 5

Appendice: TABELLE DI MONITORAGGIO

OBIETTIVO 1: MIGLIORARE E RAFFORZARE LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI EUROPEI ATTRAVERSO ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E SENSIBILIZZAZIONE, VALORIZZANDO LA PRESENZA DEI GIOVANI RICERCATORI

Azione	indicatore
1.1 Partecipazione a incontri e workshop relativi alla progettazione europea	n. di incontri e workshop ai quali ha partecipato personale (docente e PTA) del Dipartimento
1.2 Consolidare/aumentare il n. di progetti EU presentati	n. progetti presentati
1.2 Consolidare/aumentare il n. di progetti presentati	n. progetti con budget fino a €30k
1.2 Consolidare/aumentare il n. di progetti presentati	n. progetti con budget fino a €100k
1.2 Consolidare/aumentare il n. di progetti presentati	n. progetti con budget oltre €100k
1.2 Consolidare/aumentare il n. di progetti presentati	n. interventi di sensibilizzazione in CdD
INDICATORE SENTINELLA 1.2 Consolidare/aumentare il n. di progetti presentati	TARGET 2018: ALMENO 15 n. informative su nuovi bandi
1.3 Maggiore diversificazione, ossia maggior numero di soggetti che presentano progetti	n. di soggetti distinti che presentano progetti
INDICATORE SENTINELLA 1.3 Maggiore diversificazione, ossia maggior numero di soggetti che presentano progetti	TARGET 2018: ALMENO 1 n. missioni dedicate sui fondi dip.li
1.3 Maggiore diversificazione, ossia maggior numero di soggetti che presentano progetti	n. incontri dedicati docenti/personale UOR

Azione	indicatore
1.4 Maggiore partecipazione di giovani ricercatori (anche assegnisti, dottori di ricerca e dottorandi) che collaborano col Dipartimento	n. di soggetti, appartenenti a queste tipologie, coinvolti nelle attività progettuali
1.5 Consolidamento/aumento delle risorse finanziarie derivanti da progetti europei	risorse finanziarie disponibili derivanti da progetti europei (in euro) incassate
1.5 Consolidamento/aumento delle risorse finanziarie derivanti da progetti europei	risorse finanziarie disponibili derivanti da progetti europei (in euro) assegnate con atto ufficiale
1.5 Consolidamento/aumento delle risorse finanziarie derivanti da progetti europei	Numero di progetti europei finanziati
1.6 Aumento dei progetti europei assegnati (vinti), privi di risorse finanziarie	n. progetti
1.7 Migliorare la qualità della progettazione	n. partecipazioni a corsi di formazione
1.7 Migliorare la qualità della progettazione	n. partecipazioni a corsi di formazione da parte dei "giovani ricercatori"
1.8 Analisi delle "motivazioni" di non finanziamento	Motivi formali
1.8 Analisi delle "motivazioni" di non finanziamento	Motivi sostanziali

OBIETTIVO 2: MIGLIORARE E RAFFORZARE LA PARTECIPAZIONE AD ALTRI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI

Azione	indicatore
---------------	-------------------

2.1 Partecipazione a incontri dedicati a favorire il coinvolgimento in progetti competitivi	n. di iniziative
2.1 Partecipazione a incontri dedicati a favorire il coinvolgimento in progetti competitivi	n. interventi di sensibilizzazione in CdD
INDICATORE SENTINELLA 2.1 Partecipazione a incontri dedicati a favorire il coinvolgimento in progetti competitivi	TARGET 2018: ALMENO 1 n. missioni dedicate sui fondi dip.li
INDICATORE SENTINELLA 2.2 Rispondere a bandi nazionali	TARGET 2018: ALMENO 8 n. informative su nuovi bandi
2.2 Rispondere a bandi nazionali	n. incontri dedicati docenti/personale UOR
2.2 Rispondere a bandi nazionali	n. progetti presentati
2.3 Consolidamento/aumento del livello di introiti da progetti di ricerca nazionali	risorse finanziarie derivanti da progetti nazionali incassate
2.3 Consolidamento/aumento del livello di introiti da progetti di ricerca nazionali	risorse finanziarie derivanti da progetti nazionali assegnate con atto ufficiale

OBIETTIVO 3: PROMUOVERE LA CULTURA DELLA QUALITÀ DELLA RICERCA

Azione	indicatore
<p>3.1 Incontri, trattazione dell'argomento in Consiglio di Dipartimento per sensibilizzare docenti e ricercatori in merito all'obiettivo</p>	<p>n. delle iniziative</p>
<p>INDICATORE SENTINELLA 3.2 Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di articoli pubblicati su riviste nazionali/ internazionali di chiara fama. Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità dei contributi scientifici pubblicati in volumi collettanei e monografie pubblicati presso editori nazionali/internazionali di chiara fama</p>	<p>OBIETTIVO 2018: MENO DI 13 numero di soggetti inattivi</p>
<p>3.2 Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di articoli pubblicati su riviste nazionali/ internazionali di chiara fama. Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità dei contributi scientifici pubblicati in volumi collettanei e monografie pubblicati presso editori nazionali/internazionali di chiara fama</p>	<p>n. pubblicazioni totali</p>
<p>INDICATORE SENTINELLA 3.2 Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di articoli pubblicati su riviste nazionali/ internazionali di chiara fama. Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità dei contributi scientifici pubblicati in volumi collettanei e monografie pubblicati presso editori nazionali/internazionali di chiara fama</p>	<p>TARGET 2018: ALMENO 26 n. pubblicazioni riviste fascia A</p>
<p>INDICATORE SENTINELLA 3.2 Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di articoli pubblicati su riviste nazionali/ internazionali di chiara fama. Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità dei contributi scientifici pubblicati in volumi collettanei e monografie pubblicati presso editori nazionali/internazionali di chiara fama</p>	<p>TARGET 2018: ALMENO 3 n. pubblicazioni riviste ISI (Web of Science)</p>
<p>INDICATORE SENTINELLA 3.2 Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di articoli pubblicati su riviste nazionali/ internazionali di chiara fama. Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità dei contributi scientifici pubblicati in volumi collettanei e monografie pubblicati presso editori nazionali/internazionali di chiara fama</p>	<p>TARGET 2018: ALMENO 10 n. pubblicazioni riviste Scopus</p>

Azione	indicatore
<p>3.2 Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di articoli pubblicati su riviste nazionali/ internazionali di chiara fama. Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità dei contributi scientifici pubblicati in volumi collettanei e monografie pubblicati presso editori nazionali/internazionali di chiara fama</p>	<p>n. pubblicazioni con coautore in università estera</p>
<p>3.2 Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di articoli pubblicati su riviste nazionali/ internazionali di chiara fama. Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità dei contributi scientifici pubblicati in volumi collettanei e monografie pubblicati presso editori nazionali/internazionali di chiara fama</p>	<p>n. articoli in volumi collettanei</p>
<p>3.2 Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di articoli pubblicati su riviste nazionali/ internazionali di chiara fama. Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità dei contributi scientifici pubblicati in volumi collettanei e monografie pubblicati presso editori nazionali/internazionali di chiara fama</p>	<p>n. Monografie pubblicate presso editori nazionali/internazionali di chiara fama</p>
<p>3.2 Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di articoli pubblicati su riviste nazionali/ internazionali di chiara fama. Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità dei contributi scientifici pubblicati in volumi collettanei e monografie pubblicati presso editori nazionali/internazionali di chiara fama</p>	<p>n. contributi per stampa su fondi dipartimentali</p>
<p>3.2 Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di articoli pubblicati su riviste nazionali/ internazionali di chiara fama. Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità dei contributi scientifici pubblicati in volumi collettanei e monografie pubblicati presso editori nazionali/internazionali di chiara fama</p>	<p>n. contributi per proofreading su fondi dipartimentali</p>
<p>3.2 Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di articoli pubblicati su riviste nazionali/ internazionali di chiara fama. Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità dei contributi scientifici pubblicati in volumi collettanei e monografie pubblicati presso editori nazionali/internazionali di chiara fama</p>	<p>n. pubblicazioni finanziate con QV2 SPOCRI (tracciabilità dei prodotti scientifici)</p>

OBIETTIVO 4: RAFFORZARE L'ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE, IN PARTICOLARE IL TRASFERIMENTO NEL TERRITORIO DEI RISULTATI DELLA RICERCA

Azione	indicatore
4.1 Favorire percorsi di dottorato con aziende del territorio	n. borse di dottorato co-finanziate da Aziende o enti pubblici (es. con borse Eureka)
4.2 Favorire percorsi di spinoff, inserimento di dottori di ricerca nelle aziende	n. spinoff avviati con la partecipazione attiva del Dipartimento
4.2 Favorire percorsi di spinoff, inserimento di dottori di ricerca nelle aziende	n. rapporti dottori di ricerca/aziende in piedi dopo la scadenza delle borse Eureka
4.3 Aumentare gli introiti derivanti da attività di terza missione	risorse finanziarie derivanti da attività di terza missione incassate
INDICATORE SENTINELLA 4.3 Aumentare gli introiti derivanti da attività di terza missione	TARGET 2018: MAGGIORE DI € 0 risorse finanziarie derivanti da attività di terza missione assegnate con atto ufficiale

OBIETTIVO 5: PROMUOVERE LA PARTECIPAZIONE A RETI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI, SVILUPPANDO LA CULTURA ORGANIZZATIVA DELLA COLLABORAZIONE PER AMBITI TEMATICI INTERDISCIPLINARI

Azione	indicatore
5.1 Organizzazione di convegni e conferenze	n. di seminari, convegni e conferenze organizzati
5.1 Organizzazione di convegni e conferenze	n. di convegni/conferenze a carattere internazionale
INDICATORE SENTINELLA 5.2 Partecipazioni in qualità di relatore a convegni o conferenze di docenti del Dipartimento	TARGET 2018: ALMENO 15 n. iscrizioni finanziate con i fondi dipartimentali
5.3 Consolidare/allargare la partecipazione a reti di ricerca. Favorire/promuovere la partecipazione dei docenti ai poli interdisciplinari promossi dall'Ateneo in un'ottica di interdisciplinarietà atta a facilitare l'accesso ai bandi di progettazione europea	n. di partner coinvolti nei progetti nazionali ed internazionali
5.3 Consolidare/allargare la partecipazione a reti di ricerca. Favorire/promuovere la partecipazione dei docenti ai poli interdisciplinari promossi dall'Ateneo in un'ottica di interdisciplinarietà atta a facilitare l'accesso ai bandi di progettazione europea	n. di nuovi partner nei progetti nazionali ed internazionali
5.3 Consolidare/allargare la partecipazione a reti di ricerca. Favorire/promuovere la partecipazione dei docenti ai poli interdisciplinari promossi dall'Ateneo in un'ottica di interdisciplinarietà atta a facilitare l'accesso ai bandi di progettazione europea	n. afferenze ai poli interdisciplinari di Ateneo
5.3 Consolidare/allargare la partecipazione a reti di ricerca. Favorire/promuovere la partecipazione dei docenti ai poli interdisciplinari promossi dall'Ateneo in un'ottica di interdisciplinarietà atta a facilitare l'accesso ai bandi di progettazione europea	N. accordi stipulati

Azione	indicatore
<p>INDICATORE SENTINELLA</p> <p>5.3 Consolidare/allargare la partecipazione a reti di ricerca. Favorire/promuovere la partecipazione dei docenti ai poli interdisciplinari promossi dall'Ateneo in un'ottica di interdisciplinarietà atta a facilitare l'accesso ai bandi di progettazione europea</p>	<p>TARGET 2018: 5</p> <p>N. di centri di ricerca attivi presso il dipartimento</p>
<p>5.4 Consolidare/aumentare la presenza di visiting scholars presso il dipartimento, nell'ottica di sviluppare una rete internazionale di studiosi e favorire incontri e scambi nella comunità di ricerca internazionale</p>	<p>n. visiting scholars ospitati</p>
<p>5.5 Consolidare/aumentare la mobilità internazionale dei docenti</p>	<p>n. docenti in mobilità</p>

OBIETTIVO 6: COMUNICARE ALL'INTERNO E ALL'ESTERNO I RISULTATI DELLA RICERCA

Azione	indicatore
6.1 Iniziative per la divulgazione degli obiettivi e dei risultati raggiunti per una maggiore visibilità del Dipartimento e più in generale dell'Ateneo (per esempio, convegni a carattere divulgativo).	n. iniziative
INDICATORE SENTINELLA 6.2 Segnalare, nel sito web del Dipartimento e social networks, i risultati significativi raggiunti da ricercatori del dipartimento	TARGET 2018: ALMENO 5 n. segnalazioni su sito SPOCRI
6.2 Segnalare, nel sito web del Dipartimento e social networks, i risultati significativi raggiunti da ricercatori del dipartimento	n. segnalazioni su Facebook SPOCRI